



Påskbomb eller aprilskämt?

På skärtorsdagen hade vi vårt tredje förhandlingstillfälle om våra löner gällande fr.o.m. 1 april. Våra yrkanden som vi fastställde på medlemsmöte 12 mars hade vi tidigare till största delen fått nej till. Det som kvarstod var fördelningen enligt den centrala uppgörelsen, totalt 522 kr, vårt yrkanden om friska pengar till driften och likvärdig höjning som de i K-lönesystemet till de med individuella löner. Några yrkanden ville företaget även skjuta på framtiden med bl.a. motiveringen ”administrationsproblem för SSC i Falun”.

Vårt krav om friska pengar, 200 kr till driften, ansåg vi att vi hade väl underbyggda motiveringar till. Efter de förändringar som genomförts, alla ska lära sig fler befattningar, slimmad bemanning, mer övertid för att få verksamheten att fungera, detta tillsammans med jämförelsen av vårt löneläge i branschen borde få företaget att även investera i personalen.

Vi vet också att företagets vinst under 2017 var rekord för Skoghall. Anledning till miljardvinsten är ett resultat av personalens engagemang. Det om något borde visas som uppskattning i lönerevisionen. Inte att - vi måste spara 50 miljoner! Det är inte så vi får motiverad personal, som sagt, miljardvinst var det.

Nej till 200 kr! Men vi fick ett motbud till vårt yrkande för visst fanns det ett visst intresse att göra oss nöjda. Vi skulle inte behöva gå hem tomhänta.

Företagets erbjudande var 5 000 kr till driften som skulle fördelas på 335 pers. enligt företagets förslag. Företagets storslagna erbjudande var alltså 14,93 kr till var och en, per månad! Om vi ska leka med siffror blir det per timme, 9,89 öre.(Nej det är inte fel skrivet, 9,89 öre)

Påskbomb eller aprilskämt, avgör själv!

Vad händer nu?

Vi ajournerade förhandlingen eftersom det är ett medlemsmöte som tar beslut om 36:ans fortsatta agerande. Därför kallar vi till medlemsmöte, 16 april i Gunnarsskärssalen Folkets Hus kl. 17.00.

Avdelningsstyrelsen// Peter Ö