

Ordförandet har ordet

Hej!

Du som medlem i Pappers avdelning 36 har fått detta informationsbrev.

Vår tanke i Avdelningsstyrelsen är att medlemmarna i 36:an vid några tillfällen under året får ett informationsbrev om vad som händer i avdelningen. Vi vill hålla er informerade om vad som händer på de två företagen vi har Lokalavtal med, Stora Enso Skoghall och VIAB men även vad som händer i Förbundet och i 36:an.

Fortfarande är det bästa sättet att vara informerad att komma på våra medlemsmöten. Covid-19 har gjort att vi syns mindre ute i fabriken då vi varit tvingade att följa företagets och samhällets restriktioner men nu ska vi se till att vara ute bland er medlemmar, ta en kaffe i manöverrummet med er och snacka fackliga frågor.

Detta är det första utskicket, det kommer inte bli så detaljerat utan vi ville först och främst berätta för er hur vi tänkt stärka informationen ut till er medlemmar i framtiden men nedan kommer lite information om dagsläget.

VIAB Om vi börjar med VIAB. Det är den nya arbetsgivaren för våra kamrater som tidigare jobbade på Stora Enso, Interna Transporter. VIAB är ett dotterbolag till LBC Frakt. Från 1 september i år har vi ett Lokalavtal med VIAB.

Stora Enso Vi håller fortfarande på med det långdragna arbetet med eventuellt nytt lönesystem, detta arbete påbörjades 2014. Att vi ännu inte är i mål med detta beror helt enkelt på att vi står för långt ifrån varandra. Vi har nu från Pappers sida lämnat ett förslag som vi kan tänka oss arbeta vidare med. Fortsättning följer...

Vi har en ny rutin med företaget där vi varje kvartal ser över arbetstidsavvikelser (veckovila, dygnsvila, 70 timmar och Ö-tid). Vi har ett gemensamt ansvar, företag och medarbetare, för att följa dessa regler men vi menar att så länge inte medarbetare och chefer får rätt utbildning i vad som gäller så bär företaget ett större ansvar.

Jag vill uppmana er om ni ska göra en skiftövergång till annat skiftlag att ta kontakt med oss. Det har varit en del konstiga lösningar från företagets sida under året som inte alls följer de regler vi har enligt Allmänna Anställningsvillkor. Det har varit rena försämringar får de drabbade personerna men som tur är har vi fått ta del av de övergångarna och har kunnat rätta till dom.



Det har varit några personer som fått avbryta sin semester under sommaren och gått in och jobbat. Att bryta sin semester är frivilligt, det råder ingen arbetskyldighet då.

Vi har under året ändrat lite i beredskapsreglerna efter förhandling med företaget.

Vi sitter för tillfället i några förhandlingar som rör Underhåll, dessa är precis uppstartade. Återkommer när vi har mer information.

Pappers Förbundet har beslutat att från 2022 till 2025 kommer de utbilda 2 personer per år till Ombudsmän, dessa personer ska komma från våra avdelningar i Pappers.

Våren 2022 vill Förbundet att jag ska gå denna utbildning och efter lite betänketid så tackade jag ja. Detta innebär att jag kommer vara i Stockholm nästan hela perioden slutet av januari till slutet av maj.

Under denna tid kommer Johan Martinsson, 36:ans SHSO och vice ordförande, gå in i rollen som Avdelningsordförande. Jag finns fortfarande tillgänglig på mejl under denna tid för jag släpper inte avdelningen helt utan kommer vara på Folkets hus några enstaka dagar under våren.

När jag är färdig med utbildningen så hoppas jag att utbildningen hjälper mig i min roll som 36:ans Ordförande och blir till nytta för er medlemmar.



Tack för att du tog dig tid och läste ända hit, nedan följer mer information.

Hoppas att vi ses på medlemsmötet den 9 december!

Mvh
Henrik Qvarnlöf

Medlemsmöte

Varmt välkomna på medlemsmöte.
Ingen föranmälan krävs.

Datum: **9 december**
Tid: **Kl. 17.00**
Plats: **Folkets Hus, Skoghall**





Har du redan gått i pension, eller tänker du fortsätta arbeta efter 65 år?

Eftersom fackavgiften inte längre dras på lönen så är risken att inbetalningar till Pappers uteblir. Kontentan av bristande inbetalningar är att man blir utesluten och då har man ju inte längre rätt till det försäkringspaket som ingår i pensionärsmedlemskapet.

Medlemmarna i Pappers får hem brev om detta i god tid men alla kanske inte har uppmärksammat detta eller så glömmar man bort att svara.

Sen finns det många fördelar med att fortsätta vara medlem.
Det är stor skillnad på vad som ingår i försäkringspaketet för den yrkesverksamme medlemmen och pensionärsmedlemmen, så det är också viktigt att det blir rätt.

Så glöm inte att höra av er till oss på 36:an eller till förbundet om ni ska sluta tidigare än 65 år eller att ni ska jobbar kvar efter 65 år.

Förbundskontoret
08-796 61 00
info@pappers.se

Pappers avd 36
054-51 70 81
kansli@pappersavd36.se

UNG2022

För dig som är medlem i Pappers och född 1992 eller senare väntar tre dagar fullspäckade med skratt, kunskap och gemenskap.

Det enda du behöver göra är att anmäla dig och se till att få ledigt från jobbet.



Programmet

UNG2022 kommer att innehålla bland annat olika experter som delar med sig av sina kunskaper; diskussioner om framtiden och arbetsmiljön; artister och en hel del roliga praktiska moment. Du kommer få lära känna många andra unga medlemmar och målet är att vi pratar om vad vi vill med Pappers, både nu och i framtiden.

Programmet kommer att handla om facket i livet, på jobbet och i samhället. Det blir ett varierat program där du får lyssna på inspirerande föreläsare och diskutera frågor som rör ditt arbetsliv samt fackets roll. Psykisk hälsa, arbetsmiljö och engagemang är några ämnen som du kommer få ta del av. Vi kan utlova ett varierat program.

När och var?

- 10 – 12 maj 2022.
- Münchenbryggeriet i Stockholm.

Pris

- För dig som är medlem i Pappers är hela eventet gratis.
- Pappers ordnar och står för resa, boende och mat under eventet samt eventuell förlorad arbetsinkomst.

Anmälan

- Anmäl dig här: pappers.se/pappers-ung/ung2022
- är öppen fram till den 7 februari. Först till kvarn.
- är bindande.

OBS! Innan du anmäler dig behöver du se till att du får ledigt från arbetet. Din avdelning kan hjälpa dig att söka ledigt från jobbet.

Det finns plats för 800 medlemmar, så först till kvarn. Till eventet UNG2020, som ställdes in på grund av pandemin, var det över 700 medlemmar anmälda.

Mer information kommer att skickas ut löpande till dig när du anmält dig.

Ändringar i din Diagnosförsäkring från och med den 1 januari 2022

För dig som har en Diagnosförsäkring blir det från den 1 januari några ändringar i villkoren.

Din Diagnosförsäkring

Diagnosförsäkringen ger dig ett engångsbelopp om du skulle få en allvarlig sjukdom. För att få en så tydlig och rättvis försäkring som möjligt har vi sett över de diagnoser som du kan få ersättning för. Det betyder att några diagnoser tas bort och några nya läggs till.

För dig som är yrkesverksam medlem eller medförsäkrad

Exempel på diagnoser som läggs till är ytterligare cancerdiagnoser (cancer in situ), hjärnhinneinflammation och reumatoid artrit.

Exempel på diagnoser som tas bort är diabetes, förlamning, dövhet och blindhet.

Om du har en medförsäkrad som fyllt 65 år

Exempel på diagnoser som läggs till är ytterligare cancerdiagnoser (cancer in situ), multipel skleros (MS) och reumatoid artrit.

Exempel på diagnoser som tas bort är blindhet, dövhet, stroke och demens vid Alzheimer.

Vilket villkor gäller om jag får en diagnos?

- Får du en diagnos som fastställs *1 januari 2022 eller senare* får du ersättning enligt de nya villkoren.
- Får du en diagnos som fastställs *före 1 januari 2022* får du ersättning enligt de tidigare villkoren.

Vill du veta mer om din försäkring?

Det nya försäkringsvillkoret kommer att finnas på [folksam.se](https://www.folksam.se) från och med den 1 januari 2022.