

Ordförande har ordet

Hej!

Då var det dags för ett nytt infobrev från 36:an.

Under våren har jag varit borta från mitt uppdrag då jag gått LOs Ombudsmanna-utbildning, och då vill jag börja med att rikta ett stort tack till avdelningsstyrelsen och framför allt till 36:ans vice ordförande Johan Martinsson som tagit ett stort ansvar under denna tid. Det är kännbart även i våra fackliga led när vi blir någon man kort även om det är under en begränsad period. Arbetet ska fortfarande göras för att medlemmarna i Pappers ska ha så bra arbetsvillkor som möjligt.

Under 4 månader har jag veckopendlat till huvudstaden. Jag har haft både teoretisk utbildning på Runö och praktik på Förbundskontoret. Det som jag kommer ha mest nytta av i mitt förtroendeuppdrag är alla samtal jag haft med mina kurskamrater. Vi var en bra mix med människor med deltagande från 10 LO-förbund. Att få det erfarenhetsutbytet och kunna lära av varandra är otroligt värdefullt. Självklart har det varit många intressanta föreläsningar i olika ämnen men jag uppskattar nog mest samtalen med mina kurskamrater och praktiken på Förbundskontoret.

Under praktiken fick jag möjligheten att följa med vår Förbundsordförande Pontus Georgsson till 3 bruk i norra Sverige för medlemsdialog. Även här brottas man med samma problem som vi har i 36:an, t ex att få något extra lokalt i lönerevision.

Medlemsdialog gjorde vi även på Skoghall den 25-26 april och då gick jag och P-A Pettersson, 2:e vice ordförande i Pappers, ut och träffade många av er medlemmar på fabriken. Det var otroligt kul att få vara ute i verkligheten och prata med er medlemmar igen och detta är något jag ska fokusera på mest under den närmaste tiden.

Vad har då hänt under våren med förhandlingar och det fackliga arbetet?

Jag har under våren varit med lite i bakgrunden under utbildningen och diskuterat vissa frågor med styrelsen. Det vi märkt är att förhandlingsklimatet varit lite frostigt vissa stunder. Vi har haft svårt att komma överens och fastnat i vissa frågor.

Operatörsunderhåll

Operatörsunderhåll som företaget avser att införa i framtiden ledde till en central förhandling då vi inte var överens lokalt. Både företaget och Pappers avd 36 fick bakläxa från de centrala parterna. Vi kommer nu hantera den frågan gemensamt under en period där vi följer upp hur arbetet utvecklar sig och därefter en utvärdering innan ny förhandling i frågan. Därefter kan vi förhoppningsvis se vad

som ingår i operatörsunderhållet och kan då se vad som är skälig lön för det arbetet.

Löneförhandling

Den lokala löneförhandlingen utvecklade sig som tidigare år med att vi inte fick gehör för något av våra lokala avtalskrav. Det enda som föll ut var det som bestämdes i Stockholm, alltså riksavtalet. Skillnaden i år var att företaget valde att lösa ut stupstocken 90/10. Den innebär att 90 % av lönepotten faller ut lika till alla och de sista 10% fördelar företaget i överenskomna lönesystem. Efter att vi diskuterat frågan ett varv till blev det 92% ut till alla och fördelning av 8%.

Här vill jag verkligen betona att vi inte är nöjda med utfallet men samtidigt såg vi att vi inte kommer längre. Vi ansåg då att det var viktigare att ni medlemmar får ut retroaktiv lön från 1 april 2022 på junilönen än att dra det i långbänk och ändå inte få ut något mer. Då hade det retroaktiva betalats ut i höst och det var inte ett alternativ.

Harmonisering av anställningsvillkor

Företaget kallade oss till en förhandling för Harmonisering av anställningsvillkor. Detta innebär att företaget vill göra det så lika som möjligt i vissa delar av våra anställningsvillkor mot företaget på de olika enheterna i Sverige.

Det man ville harmonisera var:

- Ersättning självrisk vid arbetsskada
- Policy Alkohol & droger
- Gåvor
- Lunchsubvention
- Kompbanksgräns 80 timmar
- Rutin för hantering av OB-ersättning vid byte av arbetstidsform
- Utbetalning av semesterersättning

Ersättning självrisk vid arbetsskada

Ersättning självrisk vid arbetsskada kommer betalas av företaget.

Policy Alkohol & droger

Policyn för alkohol och droger innebär egentligen inget nytt så den är vi överens om.

Gåvor

Gällande gåvor vid 25 års anställning, pension och avslut av anställning kommer man nu få ett presentkort (se värdet nedan).

- Uppvaktning vid 25 års anställning, 15% av prisbasbelopp
- Pension efter minst 6 års anställning 15% av prisbasbelopp
- Anställning avslutas efter minst 6 års anställning 2% av prisbasbelopp

Lunchsubvention

Lunchsubvention, här ville företaget införa Rikskort istället för subventionerad lunch på Lysåsen. Men denna fråga var kopplad mot att få sänka komptaket från 120 timmar till 80 timmar. Efter att berört frågan på ett av våra medlemsmöten under maj och även efter att samtalat med medlemmar ute i fabriken så ansåg vi tillsammans med medlemmarna att detta är värt mer än ett Rikskort.

Kompbanksgräns 80 timmar

Vi la ett motförslag till företaget att de skulle få sänka komptaket till 80 timmar. Detta om vi fick möjligheten att överföra kompsaldot till pension i samband med ATK-valet som idag med skillnaden att kompsaldot då räknades upp lika mycket som ATK mot pension. Vi sa även att alla kollektivlöner skulle höjas med 1500 kr/mån. Företaget sa nej. Komptaket är då oförändrat på 120 timmar och Rikskortet blir det inget med, fortsatt subvention på lunchen på Lysåsen.

Rutin för hantering av OB-ersättning vid byte av arbetstidsform

Idag har vi en modell för hantering av OB-ersättning som företaget avser säga upp och ersätta med en annan. Detta kommer innebära en försämring för de som går från skift till dag. Här är det svårt att göra något då uppgörelsen ligger i ett protokoll utanför lokalavtalet och därmed uppsägningsbart på 3 månader ensidigt.

Utbetalning av semesterersättning

Vi kom överens om att den rörliga delen av semesterersättningen betalas ut i maj till skillnad från idag månadslönen efter semestern. Vi tycker det är bra att ha möjligheten att använda en del av semesterersättningen på semestern i stället för att få den i efterhand.

Nu är sommaren här och semestern har redan börjat för en del av er. Se till och njut av sommaren och förhoppningsvis syns vi på fabriksgolvet i sommar när ni inte har semester.

Jag önskar er en trevlig sommar!



Mvh
Henrik Qvarnlöf
Ordförande, Pappers avdelning 36

Mina sidor

Nu har vi lanserat Mina sidor på **pappers.se**. Logga in med mobilt BankID och se över att dina uppgifter stämmer, t ex korrekt e-post.

Tips! LO-Mervärde

Ta en titt på **lomervarde.se**
Där finner du olika erbjudanden som du kan ta del av tack vare ditt fackliga medlemskap

Pappers avd 36

054-51 70 81
kansli@pappersavd36.se