

## **Lönerevision för 2022**

Avdelningsmötet 31 Maj beslutade godkänna den preliminära överenskommelsen vi efter förhandling nått fram till.

Den centrala lönerevisionspotten för 2022 är en A-pott på 362 kr och en B-pott på 362 kr, totalt 724 kr.

Hanteringen av A och B pott då vi ej haft samsyn tidigare har inneburit att hela lönepotten fallit ut 100 % lika till alla. I årets lokala löneförhandling valde företaget, efter att vi ej kunnat enas, att lösa ut stupstocken d v s 90/10. Efter vridit på frågan om stupstocken så kunde vi enas om en fördelning med 92%(A-pott) generellt d v s 666 SEK, resterande 8 %, 58 SEK, läggs i en pott(B-pott) som fördelas av företaget.

Vi anser dock fortfarande att vi inte har ett överenskommet lönesystem för driften, det ligger en gammal BVA-värdering som måste ses över, vi anser att den inte speglar verkligheten.

Fördelningen blir följande:

- Alla befattningslöner, D-skalan, K-lön och I-lön höjs med 666 kr.
- Höjning av befattningstillägg för Automation
- Beredskapsersättning räknas upp med 2,3 procent så att värdet av en Normalvecka blir 5 532 kr.
- Yrkestillägg och Övriga tillägg räknas upp med 2,3 procent.
- ÅRD höjs med 96 kr för 2022 och fastställs till 3 755 kr.
- Omplaceringstilläggen sänks med 58 kr. (724-666 kr)
  
- Vid sidan av lönerevisionen avser parterna att under 2022 boka möten och diskutera modell för ersättning och tidsregistrering vid 12 tim skift.

Utöver detta så valde företaget åter igen att inte gå med på något av de andra lokala kraven vi hade.

**De nya lönerna betalas ut med retroaktivitet från 1 april 2022.**

Med vänlig hälsning! // Styrelsen